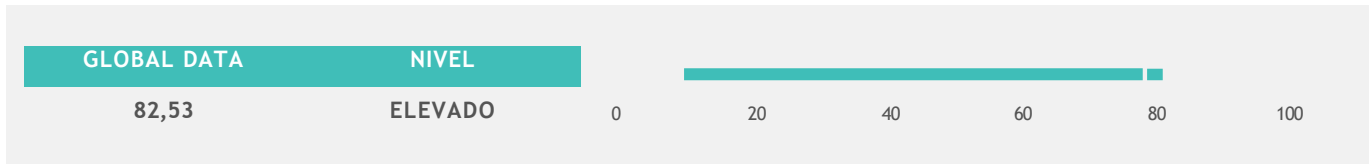


TOP LEADERSHIP

El estilo de liderazgo no es un concepto único y excluyente, sino que es el resultado de la combinación de diversos factores. Así mismo, la consistencia en el liderazgo nos permite apreciar el nivel de polivalencia del individuo con respecto a los diferentes estilos de liderazgo. Conoce el estilo dominante, su magnitud y su intensidad, así como su área de influencia más acusada.



AUTORITARIO	CONQUISTADOR	VIGILANTE	MOTIVADOR
Orientación hacia el estricto alineamiento a los procedimientos y/o protocolos validados.	Enfoque hacia la motricidad y la osadía, impactando en aquellas personas con las que se relaciona.	Capacidad para trazar el perímetro del campo de actuación, propio y ajeno.	Liderazgo enfocado a generar logros que deriven en bienestar y en el positivismo.
84,39	77,05	87,14	81,52

ESTILO DE LIDERAZGO DOMINANTE	ESTILO COMPLEMENTARIO
VIGILANTE	AUTORITARIO

ASPECTOS PRINCIPALES	RESPUESTA DOMINANTE	RESPUESTA SECUNDARIA
Se evalúa apoyándose en:	Actividad realizada	Resultados
Habilidad a desarrollar:	Acción	Escucha
Se esfuerza en ser:	Cuidadoso	Eficaz
Se basa en:	Principios	Conclusiones
Piensa en:	Indicadores	Probabilidades
Reacciona frente a la presión:	Analizando la situación	Alineándose con la norma
Influye en los demás:	Aportando datos y evidencias	Utilizando la sensatez y el rigor

TASA DE CONSISTENCIA EN EL LIDERAZGO
MODERADA

La Tasa de Consistencia en el Liderazgo se refiere a la capacidad del líder para mantener su liderazgo ante diferentes escenarios, colectivos y personas, marcando polivalencia y adaptabilidad ante las circunstancias.